

УТВЕРЖДАЮ:
Директор СПб ГБПОУ
«Олимпийские надежды»
В.Г.Милаенко

ОТЧЕТ

О реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Олимпийские надежды» на 2018-2022 годы (за 1 полугодие 2022 года).

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Сведения о выполнении
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ответственный секретарь комиссии	один раз в полугодие	21.06.2022г. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1/22) по вопросам: 1. О реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Олимпийские надежды» на 2018-2022 годы (за 1 полугодие 2022 года). 2. О возможном возникновении конфликта интересов и способах урегулирования возможного конфликта интересов при приеме нового сотрудника на работу. Протокол комиссии размещен на официальном сайте в сети «Интернет»
1.2.	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов по реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции.	Заместитель председателя комиссии, Ответственный секретарь комиссии	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в течение года)	По итогам 1 кв. 2022 года в КФКиС во исполнении указания от 17.03.2022 исх. № 01-24-128/22-0-0 за исх. 48/9 от 25.03.2022; по итогам 2 кв. за исх. №103/2 от 21.06.2022 была направлена информация об обновлении раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения.

				<p>По итогам 1 квартала 2022 года в КФКиС во исполнении указания от 21.03.2022 исх. № 01-24-138/22-0-0 за исх. 53/3от 01.04.2022; по итогам 2 кв.за исх.101/16 от 16.06.2022 была направлена информация о размещении в зданиях и помещениях учреждения стенда STOP-коррупция, мини-плакатов социальной рекламы.</p> <p>По итогам 1 квартала 2022 года в КФКиС во исполнении указания от 31.03.2022 исх. № 01-24-166/22-0-0 за исх. 53/1от 01.04.2022; по итогам 2кв. за исх.101/17 от 16.06.2022 была направлена информация о работе по выявлению фактов конфликта интересов в учреждении.</p> <p>По итогам 1 полугодия 2022 года в КФКиС во исполнении указания от 15.06.2022 исх. № 01-24-343/22-0-0 за исходящим № 101/15 от 16.06.2022 была направлена информация по организации антикоррупционного образования.</p> <p>Утвержденный отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Олимпийские надежды» на 2018-2022 годы (за 1 полугодие 2022 года) представлен в КФКиС за исх. № 103/1 от 21.06.2022 г.</p>
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при выполнении ими трудовых обязанностей				
2.1.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Ответственный секретарь комиссии, отдел кадрового и правового обеспечения	В течение 2021-22 года	<p>За 1 полугодие было проведено 2 заседания комиссии по урегулированию конфликта интересов: Протокол № 1/22 от 12.01.2022 в рамках которого установлено, что конфликт интересов отсутствует.</p> <p>Протокол № 2/22 от 11.03.2022 в рамках которых было решено переподчинить работников структурных подразделений другим руководителям структурных подразделений во избежание возникновения конфликта интересов.</p>
2.2.	Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу, а также работников учреждения с локально-нормативными актами учреждения, положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга по противодействию	Ответственный секретарь комиссии, отдел кадрового и правового обеспечения	В течение 2021-22 года	<p>При поступлении на работу в учреждение работники (в первом полугодии принято 23 работника) предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности с Кодексом этики и</p>

	коррупции.			служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.3.	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, к дарению подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.	Ответственный секретарь комиссии	ежегодно	Все вновь принятые работники знакомятся под подпись с приказом «О недопущении сбора денежных средств» № 119 от 24.08.2021. Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о системе оплаты труда, Положением о порядке оценки результатов трудовой деятельности, Кодексом этики и служебного поведения работников. На входе и на сайте учреждения размещается информация по предупреждению коррупционных проявлений.
2.4.	Организация антикоррупционного образования работников учреждения.	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В первом полугодии 2022 года 2 работника: начальник учебного отдела и начальник отдела кадрового и правового обеспечения, состоящие в комиссии по противодействию коррупции, прошли обучение по программе «Противодействие коррупции», в апреле 2022 года.

3. Организация работы по противодействию коррупции

3.1.	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики рассматривались на совещаниях с руководителями структурных подразделений 30.05.2022г.- на совещании с руководителями структурных подразделений - о персональной ответственности за правонарушения коррупционной направленности, о недопущении фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей и обучающихся в период подготовки и проведения итоговой аттестации.
3.2.	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений ст.13.3 «Обязанность организации принимать меры по предупреждению коррупции» ФЗ от 25.12.2013 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Ответственный секретарь комиссии	Один раз в полугодие	Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшемся 21.06.2022 года заседании антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции по вопросу «О реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в

				<p>Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Олимпийские надежды» на 2018-2022 годы (за 1 полугодие 2022 года)» Протокол № 1/22 от 21.06.2022</p> <p>В соответствии с приказом № 31/2 от 15.03.2022 «О назначении ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» назначены ответственные. Внесены изменения в состав комиссии по противодействию коррупции, Приказ «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции» №31/3 от 15.03.2022.</p> <p>Внесены изменения в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Приказ № 31/4 от 15.03.2022.</p> <p>Внесены изменения в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов Приказ № 31/5 от 15.03.2022.</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась строго в соответствии с локальными и нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение работы учреждения. В 1 полугодии 2022г органами прокуратуры, правоохранительными или иными контролирующими органами случаи коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения не выявлены. Обращений и жалоб не поступало.</p>
3.3	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локально нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Главный бухгалтер-начальник отдела</p>	<p>ежегодно</p>	<p>В Учреждении приняты следующие локальные акты:</p> <p>Положение о системе оплаты труда (приказ от 10.02.2021 г. №21);</p> <p>Положение о порядке оценки результатов трудовой деятельности работников учреждения, в целях установления стимулирующих выплат (приказ от 10.02.2021 г. №21);</p> <p>Приказ о Комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат (от 07.05.2021 г. №73/8);</p> <p>Приказ о Комиссии по экспертной оценке трудовой деятельности работников (от 07.05.2021 г. №73/7).</p>

				<p>Локальные акты в Учреждении разработаны в соответствии с действующим законодательством, изменений в действующих локально-нормативных актах (положения, приказы) не осуществлялось.</p> <p>В 1 полугодии 2022 года проведено заседание экспертной комиссии по оценке трудовой деятельности работников за период с 01.08.2021 по 31.01.2022; протокол № 1 от 28.02.2022г.</p> <p>Компенсационные выплаты устанавливаются за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе - в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий или должностей, увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, денежные выплаты медицинским работникам, иные выплаты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.</p> <p>Стимулирующие выплаты осуществляются в форме надбавок за напряженность и интенсивность труда, эффективность профессиональной деятельности педагогических работников и за высокую результативность и качество работы непедагогических работников, текущего и единовременного премирования.</p>
3.4.	Совершенствование локально-нормативных актов, регулирующих осуществление закупок для нужд учреждения.	Начальник отдела планирования и закупок	В течение 2021-22 года	В целях установления на постоянной основе правового регулирования локально-нормативных актов учреждения, регулирующих осуществление закупок, проводится аудит документов на предмет их актуальности. В учреждении созданы внутренние комиссии по проведению экспертизы качества оказанных услуг и поставленных товаров в рамках 44-ФЗ. Изменения в локально-нормативные акты учреждения вносятся по мере необходимости.
3.5.	Организация проведения проверок в случае появления обращений обучающихся, их родителей (законных представителей), работников, граждан о фактах коррупции в учреждении.	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В 1 полугодии 2022 года органами прокуратуры, правоохранительными или иными контролирующими органами случаи коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения не выявлены, в связи с отсутствием необходимости.
4. Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов.				

4.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов и проектов нормативно-правовых актов в соответствии с действующим законодательством	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В учреждении постоянно ведется работа по антикоррупционной экспертизе. локально нормативные акты проходят проверку юриста, коррупциогенные факторы не выявлены. Также внесены изменения в Госзадание в части комплектования контингента лиц, проходящих спортивную подготовку Скорректированы планы подготовки, планы комплектования, тарификация тренерского состава.
------	--	---	------------------------	--

5. Реализация антикоррупционной политики в сфере экономики, закупок товаров, работ, услуг. Обеспечение сохранности имущества.

5.1.	Обеспечение возможности общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства РФ и иных нормативно правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.	Начальник отдела планирования и закупок	В течение 2021-22 года	<p>Предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о деятельности учреждения в сфере закупок, в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок. В установленные законом № 44-ФЗ сроки даны ответы на запросы, поступившие в адрес учреждения от участников закупок, о разъяснении положений документации по проводимым электронным аукционам и конкурсам в электронной форме.</p> <p>В I полугодие 2022 года в Учреждение поступило 4 жалобы по вопросам нарушения положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»,</p> <p>№ 1. Жалоба Заявителя (вх. № 5379-ЭП/22 от 25.02.2022) на действия Заказчика при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) путем проведения открытых конкурсов в электронной форме на поставку продуктов питания в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 08.12.2021г. N 3500-р (УИС) для нужд СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» в 2022 году (извещения № 0372200236122000005). Признана обоснованной.</p> <p>Решение комиссии Санкт-Петербургского УФАС России по контролю закупок от 03.03.2022г. № 44-746/22. Заказчику – СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» и его конкурсной</p>
------	---	---	------------------------	---

комиссии устранить нарушение п. 11 ч. 1. ст. 42, п. 1 ч. 2 ст. 42 (ч. 2 ст. 33) Закона о контрактной системе и с этой целью: - отменить все протоколы, составленные в ходе проведения конкурса с номером извещения № 0372200236122000005;

- внести изменения в Извещение об осуществлении закупки, приведя его в соответствие с требованиями законодательства о контрактной системе, руководствуясь мотивировочной частью решения, указанного в преамбуле настоящего предписания;

- продлить срок подачи заявок в соответствии с требованиями Закона о контрактной системе;

- провести процедуры закупки с номером извещения № 0372200236122000005 в соответствии с законодательством о контрактной системе.

. Заказчику и его конкурсной комиссии представить в Управление Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу документальные доказательства исполнения предписания в срок до 29.04.2022г. (представлено 18.04.2022г.).

№2. Жалоба Заявителя (вх. № 5381-ЭП/22 от 25.02.2022) на действия Заказчика при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) путем проведения открытых конкурсов в электронной форме на поставку продуктов питания в соответствии с постановлением Правительства РФ от 22 августа 2016 г. N 832 для нужд СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» в 2022 году (извещения № 0372200236122000007). **Признана обоснованной.**

Решение комиссии Санкт-Петербургского УФАС России по контролю закупок от 03.03.2022г. № 44-747/22.

Заказчику – СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» и его конкурсной комиссии устранить нарушение п. 11 ч. 1. ст. 42, п. 1 ч. 2 ст. 42 (ч. 2 ст. 33) Закона о контрактной системе и с этой целью:

- отменить все протоколы, составленные в ходе проведения конкурса с номером извещения № 0372200236122000007;

- внести изменения в Извещение об осуществлении закупки, приведя его в соответствие

с требованиями законодательства о контрактной системе, руководствуясь мотивировочной частью решения, указанного в преамбуле настоящего предписания;

- продлить срок подачи заявок в соответствии с требованиями Закона о контрактной системе;

- провести процедуры закупки с номером извещения № 0372200236122000007 в соответствии с законодательством о контрактной системе.

2. Заказчику и его конкурсной комиссии представить в Управление Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу документальные доказательства исполнения предписания в срок до 29.04.2022. (представлено 18.04.2022г.).

№ 3. Жалоба заявителя (вх. 5397-ЭП/22 от 25.02.2022) на действия Заказчика при определении поставщика путем проведения открытого конкурса в электронной форме на оказание услуг по обеспечению правопорядка на объектах заказчика, обеспечение целостности имущества заказчика, оказание услуг по защите жизни и здоровья, оказание услуг в области общественного порядка и безопасности для нужд СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» в 2022 году (извещение № 0372200236122000011) (далее – конкурс). **Признана обоснованной.**

Решение комиссии Санкт-Петербургского УФАС России по контролю закупок от 03.03.2022г. № 44-792/22.

Заказчику – СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды», а также конкурсной комиссии устранить нарушение ч. 3 ст. 33 Закона о контрактной системе и с этой целью:

- отменить все протоколы, составленные в ходе проведения конкурса № 0372200236122000011 (при их наличии);

- внести изменения в извещение об осуществлении закупки, приведя его в соответствие с требованиями законодательства о контрактной системе, руководствуясь мотивировочной частью решения, указанного в преамбуле настоящего предписания;

				<p>- продлить срок окончания подачи заявок на участие в конкурсе с номером извещения 0372200236122000011 в соответствии с законодательством о контрактной системе;</p> <p>- провести процедуры закупки с номером извещения 0372200236122000011 в соответствии с законодательством о контрактной системе.</p> <p>2. Заказчику, аукционной комиссии представить в Управление Федеральной антимонопольной службы по Санкт-Петербургу документальные доказательства исполнения предписания в срок до 30.03.2021. (представлено 29.03.2022г.).</p> <p>№ 4. Жалоба Заявителя (вх. № 12609-ЭП/22 от 11.05.2022) на действия Заказчика при определении поставщика путем проведения электронного аукциона на оказание услуг по санитарному содержанию объектов загородной базы СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» в 2022 году (извещение номер 0372200236122000034). Признана обоснованной.</p> <p>Признать в действиях Заказчика нарушение части 4 статьи 31 Закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p> <p>Не выдавать предписание об устранении выявленных нарушений Закона о контрактной системе.</p> <p>Случаи коррупционных правонарушений не выявлены.</p>
5.2.	Контроль за проведением инвентаризации имущества учреждения, обеспечение сохранности и своевременного списания материальных запасов, их утилизации.	Главный бухгалтер	ежегодно	<p>Инвентаризация проводится в соответствии с федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ, ПБУ 1/2008, 14/2007, приказом Министерства финансов от 13.05.1995 № 49.</p> <p>В Учреждении созданы постоянно действующие комиссии (приказ от 13.05.2022 г. № 60) по поступлению и выбытию активов.</p> <p>Инвентаризация проводится ежегодно в сроки подготовки годовой бюджетной отчетности.</p> <p>Списание особо ценного движимого имущества в 1 полугодии 2022 года не проводилось.</p>

6. Антикоррупционный мониторинг

6.1.	Подготовка и представление в Комитет ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	По итогам 1 полугодия 2022 года подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, подраздел 13.2 Перечня, на основании запроса КФКИС от 16.06.2022 № 01-24-345/22-0-0 направлены сведения в установленные сроки исх. от 21.06.2022 № 103 По подразделу 8.2 Перечня на основании запроса КФКИС от 16.06.2022 № 01-24-346/22-0-0 направлены сведения в установленные сроки исх. от 17.06.2022 № 102.
------	--	---	------------------------	--

7. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

7.1	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.	ответственный секретарь комиссии	ежеквартально	На официальном сайте Учреждения олимпийскиенадежды.рф В разделе «Информация» находится подраздел «Противодействие коррупции». Данный раздел обновлялся в марте 2021г.в части Размещены следующие локально-нормативные акты: 1. Приказ № 31/2 от 15.03.2022 «О назначении ответственных лиц за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений» 2. Приказ № 31/3 от 15.03.2022 «О внесении изменений в состав комиссии по противодействию коррупции» 3. Приказ № 31/4 от 15.03.2022 «О внесении изменений в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений» 4. Приказ № 31/5 от 15.03.2022 «О внесении изменений в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов» 5. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 1/22 от 21.06.2022 6. Отчет о реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном
-----	--	----------------------------------	---------------	---

				образовательном учреждении «Олимпийские надежды» на 2018-2022 годы (за 1 полугодие 2022 года).
7.2.	Размещение на информационных стендах учреждения контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения.	ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В здании Учреждения, около входа имеется стенд «STOP коррупция» на котором размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений, а также информация об адресах, телефонах, электронных адресах по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции, также на 3 этаже интерната на информационном стенде размещены мини-плакаты, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся.

8. Антикоррупционное образование и воспитание.

8.1.	Организация антикоррупционного образования в учреждении (включение в образовательные программы учебных курсов, лекций, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	Заместитель председателя комиссии, ответственный за антикоррупционное образование и воспитание.	В течение 2021-22 года	<p>В 1 полугодии 2022 была проведена следующая работа по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся:</p> <p>Учебные занятия в соответствии с учебным планом, в том числе открытые уроки и уроки-диспуты (лекции, семинары, дискуссии, практические занятия, встречи с работниками правоохранительных органов, деловые игры, дискуссии, обучающие практикумы, анализ исторических документов и фактов). Информирование обучающихся через тематическую рубрику официальных сайтов учреждений в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационные стенды.</p> <p>В образовательные программы Учреждения были добавлены следующие направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения учебные предметы и курсы:</p> <p>10-11 классы — элективный учебный предмет «Право и гражданин», 7-9 классы — курсы внеурочной деятельности: 7 класс «Уроки нравственности», 8 класс «Мы патриоты», 9 класс «Я в мире, мир во мне».</p> <p>В учебные дисциплины по программе общего и среднего общего образования СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» включены следующие темы:</p>
------	---	---	------------------------	--

				<p>Уроки в рамках реализации основной образовательной программы по обществознанию (ООО, СОО)</p> <p>Урок №35 8 класс Отклоняющееся поведение. Урок №28 9 класс Виды правонарушений. Урок №29 9 класс Юридическая ответственность. Урок №48 10 класс Правоотношения и правонарушения. Урок №49 10 класс Предпосылки неправомерного поведения. Урок №52 11 класс Правовое государство. Уроки в рамках реализации основной образовательной программы (СОО) по элективному учебному предмету: «Право и гражданин» Урок №31 10-11 класс Понятия и источники уголовного права. Урок №32 10-11 класс Преступления. Уголовная ответственность. Уроки в рамках реализации основной образовательной программы по литературе (ООО, СОО) Урок №59 9 класс Н.В. Гоголь. «Мертвые души». Урок 56 10 класс М.Е. Салтыков-Щедрин. «Проблематика произведения «История одного города»» Уроки в рамках реализации основной образовательной программы по русскому языку (ООО, СОО) Урок №43 11 класс Культура публичной речи. Урок №47 11 класс Практикум. Функционально-смысловые типы речи. (Особенности официально-делового стиля). На уроках истории данное направление работы реализуется через изучение исторической основы формирования гражданского общества: «Сравнение НЭПа и ПВК. Кризисы и свертывание НЭПа» - 10 класс; «Политическая система в СССР 30-е годы» - 10 класс; «Германская империя в конце XIX – XX вв.» - 9 класс (история); «Государственные реформы Петра I в сфере управления» - 8 класс; «Иван Грозный: образование централизованного</p>
--	--	--	--	--

				<p>государства, реформы Избранной рады» - 7 класс. Уроки в рамках реализации образовательной программы среднего профессионального образования по дисциплинам профессионального модуля (СПО); 2 семестр 1 курс «Допинг».</p> <p>Тестирование в СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» проводится два раза в год.</p> <p>По итогам проведенного тестирования обучающихся в СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды»: все прошедшие тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения (82% обучающихся), имеют представление о проблеме (100%), осуждают подобное поведение (80%) и осознают ответственность (100%).</p>
8.2.	<p>Реализация мероприятий просветительского и воспитательного характера, с целью формирования у обучающихся антикоррупционного мировоззрения</p>	<p>Заместитель председателя комиссии, ответственный за антикоррупционное образование и воспитание.</p>	<p>Согласно плану воспитательского отдела</p>	<p>Согласно годовому перспективному плану работы воспитательского отдела были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:</p> <p>Неделя безопасного интернета «Безопасность в глобальной сети» интернет в сфере противодействия коррупции. (01-07 февраля 2022-19 обучающихся);</p> <p>Диспут «Что такое быть честным?»9-11кл.-(12.02.2022 -18 обучающихся)</p> <p>Беседа: «Коррупция. Твоё НЕТ имеет значение»,7-8 кл. (19.02.2022-12 обучающихся)</p> <p>Информирование обучающихся о способах подачи сообщений о коррупционных нарушениях (телефоны УВД, электронный почтовый ящик, контакты ССБ, служба социально-психологической поддержки) – 15.03.2022</p> <p>Социальный практикум по теме: «Боремся с коррупцией».</p> <p>«Поступление в ВУЗ».</p> <p>«Сдача экзаменов», 9 и 11 кл. (20.04.2022 25 обучающихся)</p> <p>Специалистом СПб ГБУ «ГЦСП «Контакт» проведены мероприятия профилактической направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -лекция «Коммуникация и общение между людьми» -интерактивное занятие «Как мы ведем себя в конфликте?» <p>(30.03.2022-15 обучающихся; 08.06.2022-13 обучающихся).</p>